## Curriculum Vitae

**I-DONNES PERSONNELLES**

* *Nom et Prénom : KECHAD Rabah*
* *Date et lieu de naissance : 25 mars 1960 à Saoula (Alger)*
* *Situation familiale : marié (3 enfants)*
* *Adresse : Hai Bourouba (ex-Bellouta), N°117 bis- Saoula- Alger*
* *Mobile : 0556217093*
* *Email :* *r\_kechad@esc-alger.dz*
* *Dernier poste occupé : Doyen de la faculté des sciences économiques et de gestion, université Saad-Dahlab- Blida (2004-2009)*

**II-TITRES ET DIPLOMES**

* Doctorat d’Etat en sociologie des organisations et du travail – Université d’Alger 2002 – mention très honorable intitulé : « *Organisation moderne et société, réflexion sociologique sur le changement organisationnel et managérial à partir de l’entreprise publique algérienne »*
* **Magister** en sociologie en 1986 – Université d’Alger – mention très honorable.
* **Licence** en sociologie industrielle – Université d’Alger – 1983.
* **Grade académique actuelle :** Professeur à l’école supérieure de commerce

#### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

#### 1992- 2004 chargé de cours à la faculté des lettres et des sciences sociales – Département de Sociologie- Université de Blida

* 2004-2009 : Maitre de conférences à la faculté des sciences économiques et des sciences de gestion –U.de Blida
* Novembre 2009 à ce jour : Professeur en Organisation
* Directeur de l’Institut des sciences sociales (université de Blida) : 1993-1996
* Doyen de la faculté des sciences économiques (université de Blida) : 2004-2009
* Directeur du laboratoire (RICOI) sur l’innovation et le changement des organisations et des institutions (depuis 2008).
* Responsable de plusieurs équipes de recherche (CNEPRU) ou PNR
* *1995- à ce jour l’Ecole de formation et d’assistance en management (Ecole supérieure de Management)*
* Management – GRH- Psychosociologie des organisations –Communication –Comportement des consommateurs – Audit social –Méthodologie de la recherche.
* Formation en management d’équipe pour les responsables opérationnels de la SEAAL d’Alger
* ***1996 – 1997 à ISGA (Institut Supérieur de Gestion d’Annaba)***
* Consultant- expert en management des ressources humaines (Formation des appréciateurs et des appréciés) au profit des cadres de la Sonatrach
* ***1997 à ce jour à l’École Nationale de Santé Publique (ENSP)***
* Maître de conférences associé en management et GRH.
* Membre actif du conseil d’études de l’école.
* Conception et animation de formations spécialisées au profit des Vulgarisateurs et Vulgarisatrices en planification familiale (programme ENSP/FNUAP/ONU)
* Formation des gestionnaires centraux des ministères de la santé publique issus de dix pays africains (le cours africain de GRH) dans le cadre du programme bilatéral entre l’école nationale de santé publique (ENSP) – OMS
* Encadrement et suivi des travaux de recherche des PGS et PLD en management et ressources humaines.
* Accompagnement et supervision du programme de formation de GRH pour l’école dans le cadre de l’accord avec l’Union Européenne et le secteur de la santé
* ***2000 à 2004  - Consultant-expert à l’Institut National de Vulgarisation Agricole (INVA) – Ministère de L’agriculture***
* Formation des vulgarisatrices et vulgarisateurs en techniques de communication
* Elaboration d’un guide pratique destiné aux vulgarisatrices et vulgarisateurs dans le cadre du programme du FNUAP consacré à la sensibilisation des ménages sur la santé reproductive
* Conception et mise en place d’un système d’orientation visant l’intégration des deux principaux départements ministériels concernés par la Sensibilisation sur la santé reproductive : ministère de la santé et ministère de l’agriculture.
* ***2001 à 2004 - Consultant- formateur à l’INPED – Boumerdes***
* Formation des cadres gestionnaires des différents secteurs en management, GRH et communication
* Conception de programme de formation des managers
* ***1999 à ce jour Consultant- expert au Centre d’Etudes et d’Analyse en Economie et population (CENEAP)***
* Enquête réalisée sur la communication interne de la Sonatrach (comme chef de projet)
* Supervision et réalisation d’un audit socio-économique et hiérarchisation des besoins des populations défavorisées – dans le cadre du programme de relance économique – Wilaya de Blida (1000 ménages concernés) (comme chef de projet)
* 10 études sur l’identification des besoins sociaux et développement durable
* Supervision d’un étude d’envergure sur l’amélioration des prestations de l’administration publique pour le compte du ministère de l’intérieur
* 01 enquête nationale sur les risques des comportements de santé (la drogue) comme superviseur régional et membre de la commission d’experts.
* Président de la commission d’experts chargée de l’élaboration de la stratégie de lutte contre la drogue
* ***1983 - 1991 - Institut de Technologie du Froid (Ministère de l’économie)***
* Directeur des études et des stages
* Secrétaire général
* ***1991-1992 - Ecole Nationale Supérieure d’Administration et de Gestion*** *(ENSAG****) (1er Ministère)***
* Chargé d’études et de synthèse
* Chef de département formation longue durée.
* ***1993-1996 -******Faculté des langues et des*** *s****ciences sociales Université de Blida***
* Directeur de l’institut des sciences sociales (Université de Blida)
* Membre du conseil scientifique de l’université et du conseil d’université.
* 2004-2009 : **Doyen de la f**aculté des sciences économiques et des sciences de gestion –Université de Blida

**IV-ACTIVITES PEDAGOGIQUES ET DE CONSULTING**

* **Enseignements de graduation et de Post- Graduation Doctorat, (Magister, Master et Post- Graduation Spécialisée)**
* Psychopédagogie
* Psychosociologie des organisations
* Sociologie des organisations
* Méthodologie de la recherche
* Changement et développement organisationnel
* Communication
* GRH
* Comportement des consommateurs
* Management.
* Management stratégique
* Sémiologie de la communication
* Techniques d’accueil
* **Consultant-formateur, Conseil et expertise** :
* Formation de managers en GRH, management et système d’appréciation
* Formation en management d’équipe
* Formation de managers en communication
* Audits socioéconomiques
* Diagnostic organisationnel et stratégique
* Formation en techniques d’accueil
* Formation en changement des organisations et accompagnement
* Formation en techniques d’accueil
* **Secteurs concernés** : Sonatrach, Ministères, Secteurs de santé, ministère de l’intérieur, SEAAL, ATC, etc.
* Membre de plusieurs commissions de coopération (MESRS/UE)
* Membre de plusieurs commissions ministérielles (la réforme hospitalière, etc.)

**V-ACTIVITES SCIENTIFIQUES**

1. **« On ne gère pas la ville par décret »** - Communication présentée au séminaire international sur la ville – Centre universitaire de Med Boudiaf – M’sila.1996
2. **« L’entité sanitaire comme système ouvert »** (en association - Séminaire national ) – Communication présentée aux journées nationales sur la santé publique – ENSP.
3. **« Les transformations sociodémographiques de la société algérienne »** – Communication présentée au séminaire international - Tabarka - Tunisie – Dans le cadre du projet Med-Campus (CEE)
4. **« De la GRH à la GPEC : Essai d’application de l’approche systémique au système sanitaire » (en association)** – Communication présentée aux Journées nationales la de santé (ENSP)
5. **« Le sociologue face à l’organisation »** – article publié dans la revue « **Esprit critique », Revue internationale de sociologie et de sciences sociales** – avril 2002 – ISSN 1705 – 1045
6. **« La sociologie du XIème siècle »**, article publié dans « Espritcritique », revue internationale de sociologie et de sciences sociales – 2002
7. **« La sociologie à l’épreuve de la mondialisation »**, numéro thématique (sous la direction), **« Espritcritique »**, Revue internationale de sociologie et de sciences sociales – octobre 2002 – 150pages
8. **« Vers une Nouvelle Technologie de la Matière Grise (NTMG) : Comment diagnostiquer le capital intellectuel d’une entreprise : Essai de simulation à partir du cas de l’entreprise algérienne »**, Colloque international sur le Management des Savoirs et Développement des Compétences , un nouveau défi de l’entreprise du 3ème millénaire, organisé par la faculté des sciences économiques, des sciences de gestion et des sciences commerciales – Université Abou-Bakr-Belkaid, Tlemcen, les 14 et 15 décembre 2002.
* **« Vers une GRH contingente : Réflexion sur les pratiques de la GRH de l’entreprise algérienne »,** communication présentée au colloque international : L’entreprise à l’heure de la GRH : Pratiques réelles et approches théoriques, organisé par la Faculté des sciences économiques, des Sciences de Gestion et des Sciences commerciales, Laboratoire de Recherche en Economie et Gestion d’entreprise – Oran les 11, 12 et 13 mai 2002.
* « **Le management entre les techniques de gestion et la culture d’entreprise, l’exemple algérien** » - Article publié dans la **revue « Ressources Magazine »** de Naftogaz (Sonatrach) – No Juillet 2001- No2.
* « **Accompagner le changement d’organisations bureaucratiques** », in : Revue « **savoir-faire/Hommes/ Equipements »,** N°7, Muta-consultant – mars 2002 –Nantes – France.
* **La foggara en Algérie** : **Un patrimoine hydraulique mondial** (en association), in Revue scientifique des eaux, Québec, Montréal, Canada
* **Économie informelle et dynamiques sociales- Regards sociologiques,** Séminaire international, Université ParisXII (Paris-Créteil), ATM13, 6-8 juin 2013
* **publications récentes**
* **Boumediene Ramdani, Kamel Mellahi, Cherif Guermat & Rabah Kechad , The International Journal of Human Resource Management (2013): *The efficacy of high performance work practices in the Middle East: evidence from Algerian firms*, The International Journal of Human Resource Management, London, DOI: 1080/09585192.2013.826918**
* Tradional techniques for increasing the discharge from qanats in Algeria, revue irrigation and drainage system, décembre 2011, volume 25, issue4, p293-306
* Économie informelle et dynamique sociale-Regards sociologiques, actes du séminaire international ; Université Paris XII, paris-Créteil, 2013
* كشاد رابح و قرش عائشة، وسائل تطوير الكفاءات البشرية و دور العملية القيادية في دلك، مجلة الحقوق

 و العلوم القانونية ، العدد 11، جوان 2012

**VI. AUTRES ACTIVITES AU NIVEAU NATIONAL ET INTERNATIONAL**

* Membre du comité de direction de la revue électronique internationale « Espritcritique »
* Membre du comité scientifique de la revue électronique internationale de sociologie et de sciences sociales « Espritcritique »
* Directeur des communications de la revue «Espritcritique », Revue internationale de sociologie et de sciences sociales - ISSN 1705 -1045 depuis sa création à 2004.
* Membre des comités de lectures des revues nationales et internationales
* Présidents de comités d’organisation de séminaires nationaux et internationaux
* Membre du CSP (comité sectoriel Permanent) de la DGRST pour un mandat de 5 ans

**VII. ACTIVITES D’EXPERTISE ET D’EVALUATION**

* **PNUD-ALGERIE, programme CAPDEL,** diagnostic territorial de 3 communes dans le cadre du programme de gouvernance participative, rapports non publiables, 2019
* **Expert** du programme de l’UE sur le programme d’appui à l’enseignement supérieur (membre du programme d’appui de l’UE/MESRS) 2018
* **Expert** au programme d’appui de l’UE à la réforme hospitalière 2018
* Mmembre –évaluateur de la revue