الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة البليدة 02

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

قسم علوم التسيير

العنوان:

أثار العولمة على استراتيجيات تسيير الموارد البشرية بالمؤسسات الاقتصادية

-دراسة حالة عينة من المؤسسات العمومية الصناعية الجزائرية-

أطروحة مقدمة لنيل درجة الدكتوراه في علوم التسيير

تخصص: إدارة أعمال

إعداد الطالبة:

برامقي رضية

إشراف الدكتور:

مراكشي محمد لمين

السنة الجامعية: 2018/2017

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة البليدة 02

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

قسم علوم التسيير

العنوان:

أثار العولمة على استراتيجيات تسيير الموارد البشرية بالمؤسسات الاقتصادية

-دراسة حالة عينة من المؤسسات العمومية الصناعية الجزائرية-

أطروحة مقدمة لنيل درجة الدكتوراه في علوم التسيير

تخصص: إدارة أعمال

إعداد الطالبة:

برامقي رضية

أمام اللجنة المشكلة من:

غزازي عمر	أستاذ التعليم العالي	جامعة البليدة 02	رئيسا
مراكشي محمد لمين	أستاذ محاضر أ	جامعة البليدة 02	مشرفا ومقررا
مزوغ عادل	أستاذ محاضر أ	جامعة البليدة 02	عضوا مناقشا
بلحمدي سيدعلي	أستاذ محاضر أ	جامعة خميس مليانة	عضوا مناقشا
بوعافية رشيد	أستاذ محاضر أ	المركز الجامعي لتيبازة	عضوا مناقشا
ضيف أحمد	أستاذ محاضر أ	جامعة البويـرة	عضوا مناقشا

السنة الجامعية: 2018/2017

الملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى مناقشة أهم التحديات و المستجدات التي تواجه إدارات الموارد البشرية و مهامها و عملياتها كتنظيم و كحقل معرفي و مهني ،و التعريف بالمواقف المتعارضة إزاء احتمالات تعاظم دورها أو تراجعه في ظل العولمة و متغيراتها السياسية و الاقتصادية والقانونية و التقنية الموافقة لها.وذلك لمعرفة تأثير العولمة كتحدي ضمن التحديات في مجال تسيير الموارد البشرية و من ثم معرفة التغيرات المطلوب إجراؤها في هذا المجال على ضوء تأثيرات تلك التحديات من خلال تحديد الاستراتيجيات المناسبة لمواجهة هذه التحديات بالإضافة إلى إيضاح واقع تسيير الموارد البشرية بالمؤسسات المبحوثة، ثم انتهت الدراسة بتقديم أهم التوصيات التي تحد من هذه الإشكاليات و التحديات و تسهم في تطوير أداء تسيير الموارد البشرية بالمؤسسات و التي كان أهمها توفير فرص التعلم و التمكين لتنمية المهارات الإبداعية و توظيف احدث التقنيات وأحسن التجارب الناجحة من اجل إعداد الموارد البشرية المستقبلية لتطوير المؤسسات و العاملين فيها باعتبارهم رأس مال بشري يعول عليه لتحقيق التنمية المستدامة.

الكلمات المفتاحية: العولمة، تسيير الموارد البشرية، المؤسسات الاقتصادية، الاستراتيجيات، التحديات، المؤسسات الصناعية الجزائرية.

Résumé :

Cette étude visait à discuter les principaux défis face à la gestion des ressources humaines et de ses fonctions et ses opérations en tant qu'organisation et en tant qu'un champ cognitif et professionnel, ainsi que la définition des positions contradictoires concernant les possibilités de croissance ou déclin de son rôle dans le contexte de la mondialisation et ses variables politiques, économique, juridique et technique.

Afin de connaître l'impact de la mondialisation comme un défi parmi les défis de la gestion des ressources humaines, puis connaître les changements nécessaires à réaliser dans ce domaine à la lumière des effets de ces défis en déterminant les stratégies appropriées pour répondre à ces défis, ainsi que de clarifier la réalité de la gestion des ressources humaines dans les institutions interrogées.

L'étude a pris fin pour fournir les plus importants recommandations qui réduisent ces problèmes et défis et contribuer au développement de la performance de gestion des ressources humaines dans les entreprises, et le plus important d'entre eux c'est l'apprentissage et l'autonomisation pour le développement des compétences créatives et utilisent les dernières technologies et les meilleures expériences réussies en vue de préparer les futures ressources humaines pour le développement des entreprises et de leurs employés comme capital humaine fiable pour réaliser le développement durable.