

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة البليدة 2

كلية : العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير

قسم : علوم التسيير

العنوان : التدريب المتطور في المؤسسة الاقتصادية وآثاره على الاقتصاد

الوطني (دراسة حالة مؤسسة سوناطراك الجهوية لحاسي الرمل)

أطروحة مقدمة لنيل درجة الدكتوراه في علوم التسيير

تخصص : إدارة الأعمال

إشراف أستاذ التعليم العالي:

قادري محمد الطاهر

إعداد الطالب :

صولي علي

تاريخ المناقشة : 2016/04/28

السنة الجامعية : 2016/2015

الملخص :

سعت هذه الدراسة إلى تحليل أثر التدريب المتطور على الأداء التنظيمي للمديرية الجهوية للإنتاج لمؤسسة سوناطراك البترولية بحاسي الرمل ، وعلى التنمية الاقتصادية للجزائر ، وقد حددت الدراسة بمتغير مستقل تمثل في أساليب التدريب الحديثة والأنظمة المتطورة ومتغير وسيط ، تمثل في الأداء التنظيمي ، ومتغير تابع تمثل في التنمية الاقتصادية . ولتحقيق أهداف الدراسة قسمنا الدراسة التطبيقية إلى فصلين : الفصل الأول : دراسة مساهمة عائدات المحروقات على الاقتصاد الوطني .

والفصل الثاني : تمثل في استبانة لغرض جمع البيانات من أفراد العينة ، وبلغ عددها (384) مفردة ، وتم استخدام الرزنامة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) لتحليل بيانات الاستبانة اعتمادا على المتوسطات الحسابية والانحراف المعياري وغيرها من الأساليب الإحصائية الأخرى ، وقد توصلت الدراسة إلى أن هناك أثر لأساليب التدريب الحديثة والأنظمة المتطورة بنسبة (99%) في الأداء التنظيمي للمديرية الجهوية للإنتاج لمؤسسة سوناطراك بحاسي الرمل ، وبنسبة (95%) في التنمية الاقتصادية . وأن هناك أثر للأداء التنظيمي بنسبة (95%) في التنمية الاقتصادية .

وتوصي الدراسة بضرورة الاهتمام بالأساليب التدريب الحديثة ، والمتمثلة في التعليم والتدريب الذاتي بالأساليب الحديثة والأنظمة المتطورة . وتهيئة الوسائل التكنولوجية الحديثة في المؤسسة و المناخ الملائم ، وذلك لتعزيز الأداء التنظيمي لمديرية الجهوية للإنتاج لمؤسسة سوناطراك بحاسي الرمل ، وكذلك للمساهمة في التنمية الاقتصادية للوطن .

الكلمات المفتاحية : أساليب والأنظمة التدريب المتطور ، التعليم الالكتروني ، التدريب الالكتروني ، التدريب بالمؤتمرات عن بُعد ، الأداء التنظيمي ، الكفاءة والفاعلية ، الإنتاجية ، التنمية الاقتصادية ، التنمية البشرية .

Abstract:

This study sought to analyze the Impact of advanced training on organizational performance of the regional directorate to production for Sonatrach Petroleum Corporation Hass R'eml, and on the economic development of Algeria.

The study identified independent variable represent in modern training methods and advanced systems, broker variable represented in organizational performance, and the dependent variable is economic development .

To achieve the objectives of study we divided the applied study into two chapters:

Chapter One: study of contribution of hydrocarbon on the national economy ,the second chapter represents in a questionnaire for the purpose of data collection respondents, numbered (384)single, was using the statistical calendar of social sciences(SPSS) to analyze questionnaire data based on the arithmetic means and standard deviation and other statistical methods.

The study found that there the impact of modern training methods and advanced systems by (99%) in the organizational performance of regional directorate to production Sonatrach corporation Hassi R'eml , and by (95%) in economic development. And there are trace of organizational performance by (95%) in economic development.

The study recommends the need for attention of modern training methods, of education and self-training by modern methods and advanced systems, and the creation of modern technological means in the organization as well as the suitable climate, so as enhance the organizational performance of the regional directorate to production Sonatrach Corporation Hassi R'eml ,as well as contribute to the economic development of the nation.

Key words: modern training methods and advanced systems, e-education , e-training , conferences training by remote, organizational performance, financial performance, functionality, efficiency, effectiveness, productivity, market share, economic development, technological change, human development

