



جامعة البليدة 2 - لونيسي علي - الجزائر  
مخبر التنمية التضليمية وإدارة الموارد البشرية



# مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية. - بحوث ودراسات -

مجلة دولية علمية دورية محكمة تصدر عن  
مخبر التنمية التضليمية وإدارة الموارد البشرية.  
باللغة العربية؛ الفرنسية؛ الانجليزية.

العدد الثامن - فيفري 2017



دار التل للطباعة





جامعة البليدة 2

- لونيسي علي -



مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.

# مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية.

- بحوث ودراسات -

مجلة علمية دولية محكمة تصدر عن:

مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.

باللغة العربية؛ الفرنسية؛ الانجليزية

العدد الثامن - فيفري 2017



**مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية.**

**- بحوث ودراسات -**

**تصدر**

**عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية**

**قسم العلوم الاجتماعية**

**كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية**

**جامعة البليدة 02 - لونيسي علي -**

**Labo.domrh@.com**

**موقع المجلة بقواعد البيانات العالمية :**

**قاعدة بيانات ASKZED.COM على الموقع WWW.AZKZAD.COM**

**قاعدة بيانات المنهل www.almanhal.com**

**رقم الإيداع القانوني: 2015-3346**

**ر.د.م.د 2437-0657**

**دار التل للطباعة—البليدة (الجزائر)**

**-جميع حقوق الطبع محفوظة-**

**الرئيس الشرفي: أ.د. أحمد شعال**  
**رئيس جامعة البليدة 2- لونيسي علي**  
**مدير المجلة: أ.د. الفضيل رتيمي.**  
**رئيس التحرير: أ.د. ناصر قاسيمي.**

**هيئة التحرير:**

- د. سبعون سعيد.
- د. سمية قاسم.
- د. زهرة مولاي علي
- د. غنية ايطاطاين.
- د. بلاغناس بركة.
- د. فاروق مدارس.

**المدقق اللغوي (الإنجليزية) أ.شرع الله إبراهيم**

## الهيئة العلمية

- أ.د. مراد نعموني، جامعة البليدة 2  
أ.د. بوسالم عبد العزيز، جامعة البليدة - 2  
أ.د. لورسي عبد القادر، جامعة البليدة 2  
د. سعيد سبعون؛ جامعة البليدة - 2  
د. وهيبة عيشاوي؛ جامعة البليدة 2  
د. كريم شويمات، جامعة البليدة 2  
د. محمد يدو جامعة البليدة 2  
د. حسين حميدة جامعة البليدة 2  
د. يوسف جغلوبي جامعة المسيلة 2  
د. نوري محمد جامعة الأغواط  
د. ناني نبيلة؛ جامعة البليدة 2  
د. بوبيحاوي عبد الكريم الجزائر 2  
د. ميلود بكاي جامعة زيان بن عاشور الجلفة  
د. ربيع العبروزي جامعة البليدة 2  
د. ضامر وليد عبد الرحمن؛ جامعة الشلف.  
د. مخلوف بمحسين؛ جامعة البليدة - 2  
د. طيفية طبال؛ جامعة البليدة 2  
د. أوموسى ذهبية، جامعة البليدة 2  
د. كويحل فاروق جامعة البليدة 2  
د. بلاغناس بركة جامعة الجزائر 03  
د. ميهوبى فوزى، جامعة البليدة 2  
د. تاجي شنوف جامعة المدية  
د. شيخي رشيد جامعة البليدة 2  
د. بن عيسى علال جامعة البليدة 2  
د. أحمد درديش جامعة البليدة 2.
- أ.د. الفضيل رتيمي؛ جامعة البليدة - 2  
أ.د. جمال معنوق؛ جامعة البليدة - 2  
أ.د. ناصر قاسيمي؛ جامعة البليدة - 2  
أ.د. سعيد عيادي، جامعة البليدة 2  
أ.د. الهاشمي مقرافي؛ جامعة الجزائر - 2  
أ.د. أحمد طوران آرسلان؛ جامعة محمد الفاتح استانبول -  
أ.د. علي بولوط؛ جامعة محمد الفاتح - استانبول -  
أ.د عبد الحميد يحيى عبد الحميد المنظمة العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية مصر  
أ.د. كمال علي مازيني جامعة الجزائر 2  
أ.د خليلة بوزبرة، جامعة الجزائر - 2  
أ.د. لحسن بو عبد الله؛ جامعة سطيف 2  
أ.د. مسعود دراويسي جامعة البليدة 2  
أ.د. كمال رزيق جامعة البليدة 2  
أ.د. محمد مقداد؛ جامعة البحرين.  
أ.د. محمد الدقس الجامعة الأردنية  
أ.د. محي الدين عبد العزيز جامعة البليدة 2.  
أ.د. إسماعيل بيكيت؛ جامعة محمد الفاتح - استانبول -  
أ.د. محمد بومخلوف؛ جامعة الجزائر - 2 -  
أ.د. خالد راغب الخطيب مركز الرماح الأردن -  
أ.د. رابح دروش؛ جامعة البليدة - 2 -  
أ.د. أحمد براح؛ المدرسة المتعددة التقنيات الجزائر  
أ.د. لاري عبد السلام البليدة 2  
أ.د. بدرؤفي محمد البليدة 2  
أ.د. حمادوش رشيد جامعة الجزائر 2  
أ.د. هشام حسان جامعة زيان بن عاشور الجلفة.  
أ.د. سيد أحمد نقاز، جامعة البليدة 2.  
أ.د. إبراهيم بوبيحاوي البليدة 2  
أ.د. سليم العايب، البليدة 2  
أ.د. سعاد العربي بطى المنظمة العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية - مصر  
أ.د. محمد محسن الحسينيات جامعة البلقاء التطبيقية الأردن  
أ.د. أكرم عبد القادر المنظمة العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية - مصر  
أ.د. يحيى عبد الحميد يحيى المنظمة العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية - مصر  
أ.د. ضامر وليد عبد الرحمن جامعة الشلف.  
أ.د. دلاسي أمحمد جامعة الأغواط.

## نهج المجلة في النشر.

مجلة التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية مجلة علمية تصدر عن مخبر التنمية التنظيمية وادارة الموارد البشرية قسم العلوم الاجتماعية - كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية - جامعة البليدة 02 تعنى بالابحاث والدراسات الفكرية التي تهتم أساساً بقضايا الموارد البشرية وتنميتها، وكل ما يتعلق بعلم اجتماع المنظمات عموماً، ولأن لها طابع دولي فهي فضاء مفتوح لجميع الأساتذة والباحثين من داخل وخارج الوطن، من أجل نشر مقالاتهم سواء كانت مكتوبة باللغة العربية أو الفرنسية أو الانجليزية.

## الضوابط الشكلية للنشر في المجلة:

تخضع البحوث المؤهلة للنشر في المجلة لمجموعة من الشروط والضوابط الشكلية التي يتوجب على الباحثين مراعاتها حيث يجب:

- أن يكون موضوع البحث المرسل جديداً ولم يسبق نشره وأن تتوفر فيه شروط البحث العلمي ومعاييره حتى يرقى لمستوى تحكيم الهيئة العلمية للمجلة.
- أن لا يزيد عدد صفحات المداخلة عن عشرين (20) صفحة متضمنة الهوامش والمراجع والملاحق.
- ان ترقق ملخصين أحدهما باللغة العربية (لايزيد عن 250 كلمة)، وآخر باللغة الأجنبية التمهيس يكون في نهاية المداخلة بشكل كامل ودقيق مع الإشارة إليه في العرض(متن المقال).
- تحرر البحوث باستخدام Word كما يأتي:

لـ تقدم المقالات باللغة العربية من خلال الاعتماد على خط Simplified Arabic بحجم 14

لـ أما الهوامش فهي تقدم بحجم 12، وبنفس نمط الخط.

لـ تقدم المقالات باللغة الأجنبية من خلال الاعتماد على خط Times New Roman بحجم 12،

أـ أما الهوامش فهي تقدم بحجم 10، وبنفس نمط الخط.

لـ ترك مسافة 1.15 سم بين السطور، و2 سم على جوانب الصفحة.

ترسل المقالات إلى هيئة تحرير المجلة على البريد الالكتروني الآتي:

[Labo.domrhe@gmail.com](mailto:Labo.domrhe@gmail.com)

## فهرس المحتويات

الصفحة	الموضوع
	افتتاحية
13	الصحة المنظمية وثقافة الرقابة الذاتية- مقاربة سوسیو تنظيمية لترشيد الخدمة العمومية - د. فريدة بولسانان د. اسمهان بلوم جامعة المسيلة 02 جامعة المسيلة
28	تدريب المورد البشري وإشكالية الأداء داخل المؤسسة الاقتصادية الجزائرية أ. إبراهيم حوري، جامعة الشيخ العربي التبسي تبسة
42	إدارة التميز وتنمية كفاءات الأفراد. أ. ركاب توفيق جامعة محمد مدين دباغين سطيف 2
56	التكوين بين واقع وآفاق اصلاحات المنظومة التربوية الجزائرية أ. بوابي حوري جامعة البليدة 2 أ. بلحميتي مهدي جامعة وهران 2
73	التهرب الضريبي وأيات مكافحته في المجتمع الجزائري د. لدرم احمد جامعة حسيبة بن بو علي : الشلف
94	معوقات الإبداع و العوامل المؤثرة في الابتكار في المؤسسة. د. أسماء رتيمي جامعة المدية أ. رحيمة غضبان جامعة البليدة 02
114	التسويق الداخلي من المفهوم إلى التطبيق Le marketing interne du concept à l'application د. رشيدة عداد جامعة الجزائر 03 أ. رشاش عدنان جامعة الجزائر 03

126	<b>نظم الحوافز و الدافعية للإنجاز</b> أد/ قاسيمي ناصر      أ/ عبد الليله منال د/ بركان أسماء جامعة البليدة 02      المركز الجامعي تيماز
136	<b>الاتصال و التنمية المحلية</b> د.رمضان هجيرة جامعة لونسي علي-البليدة -02-
150	<b>تأثير الاتصال على السلوك التنظيمي للأفراد في المؤسسة</b> أ.سميرة مراح جامعة البليدة 02
174	<b>تفعيل قيم وأخلاقيات العمل في الوسط المهني مدخل لتحقيق الالتزام التنظيمي</b> ا. نورالدين صراب      جامعة البليدة 2
192	<b>فعالية البرامج التدريبية في خلق الميزة التنافسية بالمنظمة</b> د.القفل يسمينة، جامعة الجزائر 03
215	<b>تنمية العقار الفلاحي من حق الانتفاع إلى حق الامتياز وآثاره على التمويل الفلاحي</b> أ.سمير عزالدين جامعة الجزائر 03
231	<b>أثر الثقافة التنظيمية على الإبداع الإداري</b> د. جليد نورالدين ود.بركان أمينة - المركز الجامعي تيماز-

# الافتتاحية

إن التفكير السليم يكمن في النظر إلى الجانب المشرق، ولا تبحث عن إنجاز يوم، بل إنجاز سنة، ولا تفقد ثقتك بنفسك إذا لم يعرف قدرك الآخرين»، ولا تعط لنفسك فوق قدرها إذا بولغ في مدرك، و«إجتنب الرجل الشرير حتى ولو كان مزينا بالعلم»، لأن الحياة لا تكون أقل سما عندما تكون لابسة جوهرة ثمينة على رأسها، فصناعة الحياة أن يكون لك موقع في هذا العالم، فكن رقمًا له قيمة لاصفر على شمال العدد، وساهم في البناء والعطاء، وكن متميزا حتى لا تكون حملا ثقيلا على الأمة والمجتمع.....

مدير المجلة  
أ.د.الفضيل رتيمي





Blida-2- (LOUNICI Ali) University – Algeria-

**Organizational Development and Human  
Resources Management Laboratory**



# **Development and Human Resources Management Review**

## **-Researches and Studies-**

**International Periodical Scientific Accredited Review**  
**Edited by Organizational Development and Human Resources  
Management Laboratory**  
**(In Arabic, French, and English Languages)**

8th Issue

(February2017)

ISSN 2437 - 0657



دار التل للطباعة